

WinSalar: moeiteloos salarissen verwerken

# Nooit meer worstelen met paarse krokodillen

Digitalisering is dé trend. Ook overheidsinstanties kiezen steeds vaker voor digitale dienstverlening; een keuze die moet leiden tot meer efficiency en minder administratieve rompslomp. In 2006 werd het bijvoorbeeld verplicht om digitaal loonaangifte te doen, maar tot een administratieve lastenverlichting heeft dat vooralsnog niet geleid.



Ook in 2007 zullen ondernemers en salarisadministrateurs weer met de nodige veranderingen worden geconfronteerd. Zo komt het Wijzigingsplan Paarse Krokodil eraan, worden er aanpassingen in de pensioenwetgeving doorgevoerd en gaat de WW op de schop. SALAR Nederland, ontwikkelaar van het salarispakket WinSalar, houdt alle ontwikkelingen nauwgezet in de gaten, zodat klanten straks niet voor verrassingen komen te staan.

## Paarse krokodil

‘Het verbeteren, uitbreiden en updaten van onze loonsoftware is een doorlopend proces’, zegt Peter van Helden, Salesmanager van SALAR Nederland. ‘Hoewel salarisverwerking misschien een wat stoffige klank heeft, is de werkelijkheid anders. Wij werken non-stop aan nieuwe functionaliteit, zodat onze klanten altijd over een up-to-date pakket beschikken. Dat is een interessante uitdaging, want de ontwikkelingen volgen elkaar in hoog tempo op. Zo zal in 2007 het veelbesproken Wijzigingsplan Paarse Krokodil zijn intrede maken. In salarisland wordt hier veel van verwacht, omdat we hopen dat deze aanpassingen eindelijk tot de beloofde lastenverlichting leiden. Het spreekt voor zich dat WinSalar 2007 perfect op die wijzigingen wordt afgestemd.’

## Echte specialist

Met WinSalar worden jaarlijks meer dan 3 miljoen salarissen verwerkt. Peter: ‘We zijn een van de grootste spelers binnen het MKB, een positie die we hebben bereikt door perfect op klantwensen in te spelen en uitstekende ondersteuning te bieden. Dat laatste is erg belangrijk, want als echte salarisspecialist zijn wij een aan-

spreekpunt voor klanten uit alle sectoren: van grote accountantskantoren tot startende winkeliers. Wij bieden nu, naast telefonische ondersteuning, ook online support aan. Als klanten daar toestemming voor geven, loggen wij tijdelijk op hun systeem in, zodat we knelpunten direct kunnen wegnemen. Daarnaast trainen wij salarisadministrateurs. Dat varieert van korte updateworkshops tot officiële PDL opleidingen. Met succes, want het slagingspercentage van onze deelnemers is veel hoger dan het landelijk gemiddelde.’

## Geschied voor alle sectoren

SALAR Nederland onderscheidt zich niet alleen door de prima ondersteuning en het uitgebreide opleidingsprogramma. Ook WinSalar neemt een unieke plaats in. Peter: ‘Voor iedere sector gelden bijvoorbeeld andere, CAO-gerelateerde premiepercentages. Om het onze gebruikers eenvoudig te maken, leveren wij meer dan 700 van die premies standaard mee. En dat is uniek. Bij andere pakketten moeten mensen zelf alle percentages invoeren. Daar komt bij dat WinSalar zeer gebruiksvriendelijk is en geschikt is voor iedere branche. Salarissen moeten correct worden verwerkt en de digitale aangifte moet op tijd de deur uit. Daar maken wij ons iedere dag weer sterk voor.’



Luchthavenweg 67 5657 EA Eindhoven  
040 25 11 333 info@salar.nl

### Nieuwe mogelijkheden: digitale loonstrook en personeelsinformatiesysteem

SALAR Nederland ontwikkelt momenteel diverse toepassingen, die functionaliteit aan WinSalar zullen toevoegen. Zo zal het in 2007 mogelijk worden om loonstroken per e-mail als PDF te versturen. Dat bespaart papier en scheelt verwerkingstijd. Daarnaast wordt in de loop van volgend jaar een personeelsinformatiesysteem geïntroduceerd, dat volledig vanuit WinSalar wordt ‘gevoed’.

### Gratis uitproberen

Ter kennismaking biedt SALAR de mogelijkheid om WinSalar gratis te downloaden. Het gaat dan om het volledige salarispakket, inclusief alle functionaliteit. Bij interesse kunt u kosteloos deelnemen aan een van de introductietrainingen, die regelmatig op diverse locaties worden gehouden. Op [www.salar.nl](http://www.salar.nl) vinden loonprofessionals en andere geïnteresseerden bovendien altijd het laatste nieuws over salarissen en salariswetgeving.